

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего профессионального образования  
«Кубанский государственный университет»


Изменения и дополнения в коллективный договор

на период с 01.12.2011 г. по 30.11.2014 г.,  
принятый на конференции научно-педагогических работников  
представителей других категорий работников и обучающихся в КубГУ  
27.10.2011 г., уведомительная регистрация органа по труду 08.11.2011  
№ 884-К

От работодателя:  
Ректор ФГБОУ ВПО «КубГУ»

  
Астапов

От работников:  
Председатель первично  
профсоюзной организации КубГУ

  
А.В. Куксин

Изменения и дополнения  
коллективный договор приня  
комиссией, специально образованной  
представителей работников  
работодателя ФГБОУ ВПО «КубГУ»  
протокол № 1 от 17.06.2013 г.

Государственное казенное учреждение  
Краснодарского края  
«Центр занятости населения города Краснодара»  
Уведомительная регистрация  
коллективного договора, согласованная  
дата 19.06.13 № 884-К от 08.11.11  
Фед. орган Трудовых АС.

Краснодар  
2013

1. Третий абзац пункта 2 Положения об оплате труда в ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет» (приложение 3) Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Повышающий коэффициент – множитель, используемый для определения размера должностного оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе по должностям административно-управленческого, учебно-вспомогательного, инженерно-технического персонала и прочего обслуживающего персонала».

2. Пункт 2 Положения об оплате труда в ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет» (приложение 3) Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«Квалификационный коэффициент – множитель, используемый для определения размера должностного оклада по соответствующей должности:

- профессорско-преподавательского состава с учетом степени и звания;
- преподавательского состава СПО с учетом степени и стажа научно-педагогической работы;
- по должностям научных работников с учетом степени.»

3. Подпункт 3.1.3. Положения об оплате труда в ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет» (приложение 3) Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.1.3. Квалификационные требования к уровню квалификации:

- по должности "Ассистент" – высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура) или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы.;
- по должности "Преподаватель" – высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура) или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы.;
- по должности "Старший преподаватель" – высшее профессиональное образование при наличии стажа научно – педагогической работы в вузе не менее 3 лет или наличие ученой степени кандидат наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года;
- по должности "Доцент" – высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы в вузе не менее 5 лет, ученой степени кандидата (доктора) наук или ученое звание доцента (СНС);
- по должности "Профессор" – высшее профессиональное образование, стаж научно-педагогической работы в вузе не менее 5 лет, ученой степени доктора наук или ученое звание профессора;
- по должности "Заведующий кафедрой" – высшее профессиональное образование, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры не менее 5 лет, ученой степени и ученое звание;
- по должности "Декан факультета" – высшее профессиональное

образование, стаж научно-педагогической работы в вузе не менее 5 лет, ученая степень или ученое звание.

Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 г. № 1н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования" в разделе "Требования к квалификации", но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

На должности доцента или профессора могут быть приняты лица, не имеющие ученой степени кандидата (доктора) наук и ученого звания, но имеющие стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности образовательного учреждения высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, и избранные в установленном порядке по конкурсу на замещение соответствующей должности либо без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности - при приеме на работу по совместительству или в создаваемые образовательные учреждения высшего профессионального образования до начала работы ученого совета на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.»

4. Подпункт 9.2.3. Положения об оплате труда в ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет» (приложение 3) Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«9.2.3. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы могут устанавливаться работникам при наличии следующих показателей:

- интенсивность и напряженность работы;
- интенсивность и напряженность работы при исполнении функции заместителей декана по учебной, воспитательной, научной работе со студентами;
- интенсивность и напряженность работы при разработке УМК по направлениям бакалавриата.
- особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно – эксплуатационных систем жизнеобеспечения Университета; обеспечение платных образовательных услуг и иной внебюджетной деятельности;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Университета;

- интенсивность и напряженность работы при участии в организации и формирования волонтерского движения;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ;
- интенсивность и напряжённость работы при содействии и выполнении хоздоговорных и госбюджетных НИОКР, услуг научно – производственного характера в ограниченный период времени;
- успешное выполнение сверхплановых заданий по поручению ректората;
- занятие студентами и аспирантами призовых мест на межвузовских конкурсах и олимпиадах;
- интенсивность работы в период организации и проведения приёмной компании;
- интенсивность работы в содействии обеспечения платных образовательных услуг и выполнении хоздоговорных НИР, целевых программ и государственных контрактов и других видов деятельности вуза;
- научное руководство, своевременная качественная подготовка научных кадров;
- своевременное и качественное выполнение проектов в рамках целевых программ, госконтрактов и хоздоговорных НИР, оказание услуг научно – производственного характера;
- подготовка, написание и издание учебников, учебных и методических пособий, т.е. личные достижения в учебной и методической работе;
- эффективное выполнение воспитательных функций в работе со студентами (как правило, для ППС);
- занятие студентами призовых мест при осуществлении культурно – массовой и спортивной деятельности;
- разработка и внедрение новых форм подготовки студентов, слушателей системы довузовского и дополнительного профессионального образования;
- и другие показатели».

5. Подпункт 9.3. Положения об оплате труда в ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет» (приложение 3) Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«9.3. В целях усиления материальной заинтересованности работников, повышения качества выполняемой работы и социальной защищенности сотрудников Университета устанавливаются надбавки и доплаты к должностным окладам за счет и в пределах ФОТ по следующим основаниям:

1.	Стимулирующие надбавки (доплаты)	По бюджетным и внебюджетным источникам в пределах смет доходов и расходов	Закон «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» от 22.08.1996 г. № 125-ФЗ
2.	Надбавка работникам, заключившим с Университетом договор полной	До 30%	По согласованию с главным бухгалтером ФГБОУ ВПО «КубГУ»

	материальной ответственности		
--	---------------------------------	--	--

6. Подпункты 9.8, 9.9 Положения об оплате труда в ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет» (приложение 3) Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«9.8. Деканам факультетов, заведующим кафедрами, проработавшим в этой должности не менее двух сроков и освобождающим ее, устанавливается на период работы в Университете надбавка к окладу за высокие показатели в подготовке научных кадров через аспирантуру и докторантуру, за непрерывный стаж работы в Университете.

9.9. По решению Ученого совета Университета, Ученого совета факультета, на основании приказа ректора за счет внебюджетных средств устанавливаются надбавки и доплаты за почетные звания «Заслуженный работник высшей школы РФ», «Заслуженный деятель науки и техники РФ», «Заслуженный изобретатель РФ», «Заслуженный тренер РФ», и другие имеющие статус государственной награды, за звание «Почетный работник высшего профессионального образования России», почетных званий администрации Краснодарского края.»

7. Приложение к Положению об оплате труда в ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет» (приложение 3) Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Приложение к Положению об оплате труда в ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет»

**1. Размеры повышающих коэффициентов по профессионально-квалификационным группам и квалификационным уровням должностей работников ФГБОУ ВПО КубГУ**

по должностям административно-управленческого, инженерно-технического, учебно-вспомогательного и прочего обслуживающего персонала:

Название ПКГ	Профессионально-квалификационная группа (ПКГ)	Квалификационный уровень (КУ)	Коэффициент квалификационного уровня ПКГ
Первая группа	1	1	1,0
	1	2	1,2
Вторая группа	2	1	1,0
	2	2	1,2
	2	3	1,4
	2	4	1,5
	2	5	1,6
Третья	3	1	1,0

группа	3	2	1,2
	3	3	1,4
	3	4	1,5
	3	5	1,6
Четвертая группа	4	1	1,0
	4	2	1,1
	4	3	1,2
	4	4	1,3
	4	5	1,4
	4	6	1,5

**2. Размеры квалификационных коэффициентов по профессионально-квалификационным группам и квалификационным уровням должностей работников ФГБОУ ВПО КубГУ**

1) по должностям профессорско-преподавательского состава ВПО с учетом степени и звания:

Название ПКГ	Должности ППС	Профессионально-квалификационная группа (ПКГ)	Квалификационный уровень (КУ)	Коэффициент квалификационного уровня ПКГ
Четвертая группа	Ассистент	4	1	1,00
	Преподаватель	4	1	1,05
	Преподаватель, уч. степень канд. наук	4	1	1,40
	Преподаватель, уч. степень д-р наук	4	1	1,90
	Старший преподаватель	4	2	1,15
	Старший преподаватель, уч. степень канд. наук	4	2	1,50
	Старший преподаватель, уч. степень д-р наук	4	2	2,00
	Доцент без степени, без звания	4	3	1,70
	Доцент, уч. звание «доцент»	4	3	1,80
	Доцент, уч. степень	4	3	2,10

канд. наук, без уч. звания			
Доцент, уч. степень канд. наук, уч. звание «доцент», «профессор»	4	3	2,20
Доцент, уч. степень д-р наук, уч. звание «доцент» или без уч. звания	4	3	2,60
Профессор, уч. звание «профессора»	4	4	2,10
Профессор, уч. степень канд. наук, уч. звание «доцент»/ «профессор»	4	4	2,50
Профессор, уч. степень д-р наук, уч. звание «доцент», без уч. звания	4	4	2,90
Профессор, уч. степень д-р наук, звание «профессор», действ. член, член-корр. гос. академий наук	4	4	3,00
Заведующий кафедрой, доцент, без звания	4	5	2,40
Заведующий кафедрой, уч. степень канд. наук	4	5	2,70
Заведующий кафедрой, уч. степень канд. наук, уч. звание «доцент»	4	5	2,80
Заведующий кафедрой, уч. степень д-р наук, уч. звание	4	5	3,20

	«доцент», без звания			
	Заведующий кафедрой, уч. степень канд. наук, уч. звание «профессор»	4	5	2,90
	Заведующий кафедрой, уч. степень д-р наук, уч. степень «профессор», «академик»	4	5	3,40
	Декан, уч. степень канд. наук	4	6	3,10
	Декан, уч. степень д-р наук	4	6	3,60

2) по должностям преподавательского состава СПО с учетом степени и стажа научно-педагогической работы:

Название ПКГ	Профессионально-квалификационная группа (ПКГ)	Квалификационный уровень (КУ)	Коэффициент квалификационного уровня ПКГ
Третья группа	3	4*	1,0
	3	4**	1,1
	3	4***	1,2
	3	4****	1,5
	3	4*****	1,6

\* – распространяется на преподавателей без предъявления требований к стажу работы;

\*\* – распространяется на преподавателей, имеющих стаж научно-педагогической работы от 1 года до 3 лет;

\*\*\* – распространяется на преподавателей, имеющих стаж научно-педагогической работы более 3 лет;

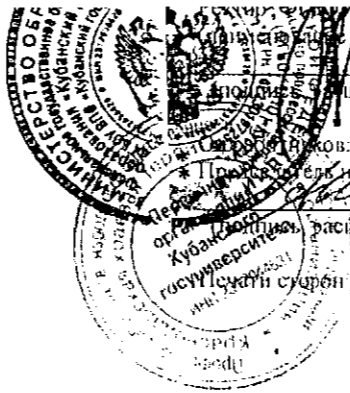
\*\*\*\* – распространяется на преподавателей, имеющих степень кандидата наук;

\*\*\*\*\* – распространяется на преподавателей, имеющих степень доктора наук.

3) по должностям научных работников с учетом степени:



Название ПКГ	Должность научных работников	Профессионально-квалификационная группа (ПКГ)	Квалификационный уровень (КУ)	Коэффициент квалификационного уровня ПКГ
Четвертая группа	МНС	4	1	1,00
	МНС, канд. наук	4	1	1,35
	НС	4	1	1,05
	НС, канд. наук	4	1	1,40
	СНС	4	2	1,15
	СНС, канд. наук	4	2	1,50
	СНС, д-р наук	4	2	2,00
	ВНС, канд. наук	4	3	1,70
	ВНС, д-р наук	4	3	2,10
	ГНС, д-р наук	4	4	2,20



«Кубань»  
(должности)

М.Б. Астапов

(шифровка подписи)

Продолжить работу:  
\* Председатель первичной профсоюзной организации Кубанского края

А.В. Кукушкин

(расшифровка подписи)

(при наличии)